

Jahresbericht 2021

Tätigkeitsbericht 2021

Geschäftsbericht 2021 der Geschäftsführerin

Jahresrechnung 2021 und Budget 2022

Unsere Bildungsangebote in Zahlen: 2021

Zürich, im April 2023

Tätigkeitsbericht 2021

Verein Schule für Sozialbegleitung

von Susanna Rusca, Präsidentin

Bewegte Leben gut begleiten

Der Vorstand hat in seiner Retraite im April 2021 die strategische Zielsetzung weiterentwickelt. Wir haben Leitplanken gesetzt, am Erreichten dranzubleiben, aber auch Entwicklungsperspektiven formuliert.

Unsere erarbeiteten Kernaussagen werden uns für die Zukunft begleiten:

Bewegte Leben gut begleiten: «Wir bieten Raum und befähigen Menschen, anderen Menschen in der Gestaltung ihres Lebens zu stärken».

Unsere Strategie der Schule ist, die bestehenden Angebote zu sichern, zu konsolidieren und zu stabilisieren. Für die nächsten Jahre sind unsere folgenden Schwerpunkte gesetzt: das Erscheinungsbild mit einem neuen Auftritt und einer wirkungsvollen Kommunikation soll erarbeitet werden. Auch die Arbeitgeber-Gewinnung für mehr Studienplätze und eine engere Zusammenarbeit mit der Praxis wollen wir erreichen, somit wird auch das Netzwerk der Schule gestärkt.

Jubiläumsfest

Das Jahr 2021 war geprägt durch die Vorbereitung und Durchführung des Jubiläumsanlasses. Es waren gerade zwei Jubiläen, die es zusammen mit Helidux und dem schweizerischen Berufsverband SBSB zu feiern gab. Das 25-jährige Bestehen des schweizerischen Berufsverbands Sozialbegleitung SBSB und die 10-jährige Anerkennung des Berufes Sozialbegleiter*in mit eidg.

Fachausweis. Ein passender Anlass auf die Geschichte der Sozialbegleitung zurückzuschauen und das Bestehende zu feiern und die Zukunft mitzugestalten.

Das Fest feierten wir am 17. September mit ca. 100 Personen in der Giesserei in Zürich-Oerlikon. Es war ein gelungener Anlass.



Pandemie

Die anhaltende Pandemie verlangte auch im Jahr 2021 weiterhin verschiedenste Anpassungen bezüglich des Unterrichts. Betroffen war auch die Vorstandsarbeit. Die Mitgliederversammlung konnte leider nur digital durchgeführt werden und nicht im geplanten Rahmen an der Schule stattfinden.

Neue Kinder- und Jugendheimverordnung

Zur Vernehmlassung zum Entwurf der Kinder- und Jugendheimverordnung KJV für den Kanton Zürich haben wir uns von Seite der Schule klar geäußert. Es ist unverständlich, dass die Sozialbegleitung als Hilfeleistung für Kinder, Jugendliche und Familien explizit nicht als ergänzende Hilfe zur Erziehung verstanden wird und deshalb nicht im Leistungsraster des KJG aufgenommen wurde. Seitens unserer Ausbildungsorganisation bedauern wir, das Auslassen des zukunftsweisenden und adressatengerechten Angebots der Sozialbegleitung sehr.

Neue Prüfungsordnung ab 2023

Eine weitere Stellungnahme betraf die Zulassungskriterium an der eidgenössischen Berufsprüfung mit der neuen Prüfungsordnung, welche die sozialbegleiterische Berufspraxis von 160 Stunden vorsieht. Somit wird bestätigt, dass mit dem eidgenössischen Fachausweis die Sozialbegleitenden in der Lage sind, Menschen aufsuchend in herausfordernden Lebenslagen professionell zu begleiten.

Grosser Dank an die Schul- und Geschäftsleitung

Ich möchte mich im Namen des Vorstands bei der Schul- und Geschäftsleiterin Brigitte Meier, welche mit viel Umsicht trotz der erschwerten Bedingungen die Geschäfte kompetent führt, ganz herzlich bedanken. Zusammen mit dem Schulteam ist es ihr gelungen, den Schulbetrieb umsichtig weiterzuführen und die operativen Ziele aufgrund der gesetzten Strategien weiter umzusetzen. Auch die Sicherstellung des Informationsflusses an den Vorstand gehören zu ihren Aufgaben und durch die Unterstützung des Vorstands bei der strategischen Führung diesen zu begleiten.

Ein herzliches Dankeschön gilt auch der Leitung Administration, Sonja Dittli und ihrem Team. Sie alle leisteten eine ausserordentliche Arbeit.

Grosser Dank an den Vorstand

Vielen Dank geht auch an die Vorstandsmitglieder, für die wertvolle Arbeit im Interesse des Berufsstandes, der strategischen Planung und der Weiterentwicklung des Angebots in den entsprechenden Ressorts. Aber auch ans Mitentscheiden bei der Festlegung der längerfristigen Angebots-, Unternehmens- und Marketingstrategien immer im Auge des finanziellen Rahmens.

Ressort Personal

Ein neues Lohnsystem für die Lehrgangsverantwortlichen wurde eingeführt, ein Weiterbildungs- sowie ein Spesenreglement erstellt und die Stellenbeschriebe überarbeitet.

Die Verhandlungen der Mietvertragsverlängerung für den aktuellen Standort sind abgeschlossen.

Ressort Schulentwicklung

Die Einbindung der Arbeitgeber und Arbeitgeber-Gewinnung und Bindung wurde zu einem Schwerpunktthema. Ein Konzept wird erarbeitet.

Ressort Marketing

Durch eine externe Firma wurde eine Umfrage zur Markenschärfung intern und externen bei Studierenden und Arbeitgebern erstellt. Mit diesen Informationen ist ein Markenversprechen und ein Claim entwickelt worden, der den Kernnutzen in wenigen Worten auf den Punkt bringt. Es sind

Handlungsempfehlungen für das Erscheinungsbild und unseren Auftritt für das Jahr 2022 erarbeitet worden.

Ausblick 2022

Der Entscheid für ein neues Erscheinungsbild mit Logo wird erwartet. Wir können gespannt sein, wie die Marketingmassnahmen umgesetzt werden.

Mit der Weiterentwicklung unserer Organisationsstruktur werden wir die Stellvertretung der Geschäftsleitung klären. Mit diesen Fragen wird sich der Vorstand an der nächsten Retraite 2022 vertieft auseinandersetzen: Ist die heutige Organisation für unsere Strategie noch passend? Braucht es ein neues Organisationsmodell, damit die Geschäftsleitung die vielfältigen Aufgaben weiterhin effizient erfüllen kann? Welche Auswirkungen hat diese Veränderung auf die zukünftige Vorstandsarbeit?

Geschäftsbericht 2021 der Geschäftsführerin

Von Brigitte Meier Hitz

23 Monate ausserordentliche Lage an unserer Schule



Nach 23 Monaten ausserordentliche Lage in unserem Land und vor allem auch in der Aus- und Weiterbildung konnten wir mit unserem Schulbetrieb nach den Sportferien Ende Februar 2022 langsam wieder in die Normalität zurückkehren, worüber wir uns alle sehr gefreut haben. Die Masken- und Zertifikatspflicht konnte aufgrund des Bundesratsentscheids ab sofort aufgehoben werden.

Wie sah es im Berichtsjahr 2021 an unserer Schule aus?

Die Einschränkungen haben unseren Unterricht im ganzen Jahr dominiert. Der Fernunterricht, der seit November 2020 für alle vorgeschrieben war, konnte endlich nach den Frühlingsferien ab Mai 2021 aufgehoben werden. Unsere Schule hat schnell reagiert und wir kehrten zum Präsenzunterricht vor Ort zurück. Die Einschränkungen wie Maskentragpflicht und Abstandsregelungen wurden eingehalten. Die Durchführung von Selbsttests zu Hause haben wir empfohlen.

Die nächste Einschränkung im September 2021 hat uns vorerst noch nicht betroffen, weil die Gruppen jeweils kleiner als 30 Personen waren. Ab Dezember 2021 bis Mitte Februar 2022 mussten aber auch wir die Zertifikatspflicht 3-G einführen. Für Teilnehmende in Quarantäne und Isolation wurde der Unterricht online per Zoom übertragen. Wir waren froh, dass doch die Mehrheit der Studierenden an der Schule am Unterricht teilnehmen konnte. Persönliche Begegnungen und Austauschmöglichkeiten untereinander waren wieder gegeben, auch ein kurzes Gespräch mit der/dem Dozierenden vor Ort war für alle wieder einfacher möglich.

Unsere Bildungsangebote im Jahr 2021

Ausbildung Sozialbegleitung



An der Reiraite hat sich das Schulteam im Juni 2021 mit der Weiterentwicklung des Ausbildungskonzeptes auseinandergesetzt. Die Anpassungen der Prüfungsordnung ab 2023 der Berufsprüfung für den eidg. Fachausweis ziehen auch Veränderungen in unserer Ausbildung mit sich. Die Präsentationen der Facharbeiten werden abgeschafft und somit verändern sich auch Inhalte im Unterricht. Neue Themen wie Obdachlosigkeit und Armut werden aufgenommen.

Die neue elektronische Lernplattform Moodle wird von Dozierenden und Studierenden rege benutzt. Um alle Klassen gleichzeitig informieren zu können, haben wir einen «Info-Treff Ausbildung Sozialbegleitung» geschaffen. Diese Plattform wird genutzt, um über Wissenswertes

zum allgemeinen Schulbetrieb und über interessante Neuigkeiten zu informieren. Stellenausschreibungen, können wir so zeitnah allen zugänglich machen. Die Plattform wird zunehmend auch für Interaktionen mit den Studierenden eingesetzt.

Auch im Jahr 2021 sind zwei neue Klassen mit der dreijährigen Ausbildung Sozialbegleitung gestartet. Im Frühling und Herbst sind zudem mehrere neue Studierenden mit entsprechender Vorbildung in den zweijährigen Vorbereitungslehrgang eingestiegen.

Lehrgang Migrationsfachperson (MFP)



Der Lehrgang für Migrationsfachpersonen bleibt weiterhin ein Erfolgsmodell. Die grosse Nachfrage hält an. Das angepasste Konzept mit der Erhöhung auf 34 Unterrichtstage hat sich bewährt. Jährlich findet eine Durchführung mit einer ausgebuchten Klasse von 20 Teilnehmenden statt.

Prüfungserfolg: 80% unserer ehemaligen Teilnehmenden des Lehrgangs MFP haben im Frühling 2021 erfolgreich die Berufsprüfung bestanden und 100% haben das Zertifikat der Schule erhalten. Wir gratulieren herzlich!

Lehrgang Pflegeeltern



Im Juni 2021 starteten wir mit einer ausgebuchten Klasse von 18 Teilnehmenden mit dem neukonzipierten Lehrgang von 16 Unterrichtstagen, verteilt auf sechs Schwerpunktmodule. Diese erste Durchführung dauert bis August 2022. Zwei weitere Teilnehmerinnen machten davon Gebrauch die beiden Module „Entwicklungspsychologie und beziehungsstärkende Pädagogik“ sowie „Psychopathologie und bindungssensible Pädagogik“ von je vier Tagen einzeln zu belegen.

Zusammenarbeit

Dank der engagierten und vertrauensvollen Zusammenarbeit im Schulteam sowie auch mit den Modulverantwortlichen und allen Dozierenden aus der Praxis, können wir trotz den besonderen Herausforderungen im Jahr 2021 auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken. Ich danke allen Beteiligten herzlich für den grossen Einsatz.

Interview zur Verabschiedung von Sonja Dittli, unserer Leiterin Administration

Nach fünfjähriger Tätigkeit als Leiterin Administration wirst du im Mai 2022 unsere Schule verlassen. Welche Erlebnisse und Begegnungen waren für dich während der Zeit an unserer Schule am eindrucklichsten?

Es hat mir immer Freude gemacht im Team zu arbeiten - sei es im Schulteam, im kleinen Administrationsteam oder in Projektteams. Eindrucksvoll ist es zu erleben, wie alle am selben Strick ziehen und dieselben Ziele verfolgen und wir uns dabei gegenseitig unterstützen und bestärken. Besonders imponiert hat mir die Entscheidungsfreudigkeit und die Effizienz in der Umsetzung. Gemeinsame Beschlüsse konnten zeitnah realisiert werden und ich hatte immer den Eindruck, etwas bewirken zu können.

Was hat sich während deiner Zeit an unserer Schule am meisten verändert?

Es sind Veränderungen, welche nicht auf den ersten Blick sichtbar sind. Wir haben ein modernes Schulverwaltungssystem evaluiert, migriert und eingeführt. Dieses System erleichtert uns die tägliche Arbeit in der Administration wie auch im Unterricht. Von den Personaldaten der Studierenden und Mitarbeitenden, über die Stundenpläne und Fächer bis zur Absenzen Kontrolle und den Resultaten der Lernkontrollen – all diese Informationen werden im System einheitlich verwaltet. Die Rechnungsstellung und Zahlungskontrolle erfolgen ebenfalls über diese Software.

Dann haben wir seit Januar 2021 die Lernplattform moodle.sozialbegleitung.ch in Betrieb. Auch da gab es Entwicklungsarbeit und Einführungsaufgaben zu meistern.

Hattest du eine Lieblingstätigkeit? Und welche Aufgabe war für dich am wenigsten erfreulich?

Am meisten habe ich den persönlichen Kontakt mit den Studierenden und Lehrpersonen geschätzt. Der offene und von kollegialem Respekt geprägte Umgang untereinander ist eine erlebbare Stärke unserer Schule und prägt die familiäre Atmosphäre.

Weniger Freude hatte ich, wenn ich Studierende, welche ihren finanziellen Verpflichtungen nicht nachgekommen sind, darauf ansprechen musste und Vereinbarungen nicht eingehalten wurden. Dies kam glücklicherweise nur selten vor.

Du hast dich entschieden die frühzeitig pensionieren zu lassen. Wie sehen deine weiteren Pläne aus?

Ich werde diesen Sommer vermehrt reisen und in der Natur unterwegs sein. Auch freue ich mich darauf wieder mehr Freiraum für kreative Tätigkeiten zu haben. Konkrete Pläne mache im Moment nicht, denn ich will mir Zeit geben und vielleicht auch mal Langeweile aushalten, damit Neues entstehen kann. Der Schule für Sozialbegleitung, dem Vorstand und dem ganzen Team wünsche ich für die Zukunft alles Gute und bin sicher, dass mit Diana Rychener eine passende Nachfolgerin eingestellt wurde.

Liebe Sonja, wir danken dir herzlich für dein grosses Engagement in den letzten fünf Jahren an unserer Schule. Du hast unsere Studierenden und Dozierenden jederzeit mit viel Geduld und sehr zuvorkommend unterstützt. Für deine Zukunft wünschen wir dir alles Gute und viel Freude.

Jahresrechnung 2021 und Budget 2022

Auch das Jahr 2021 war geprägt von der Pandemie. Wir sind froh, haben wir die Ausbildungsangebote mit mehr Studierenden resp. Teilnehmenden als geplant, starten und durchführen können.

Die Jahresrechnung 2021 schliesst mit einem Gewinn von CHF 28'899.88 ab, was sehr erfreulich ist.

Der Einnahmen aus den Schulgeldern waren CHF 75'798.00 höher als budgetiert. Einige Anlässe wie Retraiten, Zertifikatsfeiern und externe Seminare konnten nicht oder nur im kleinen Rahmen durchgeführt werden. Dafür haben wir mehr in die Werbung investiert.

Budget 2022

Für das Jahr 2022 rechnen wir mit weniger Schulgeldeinnahmen und etwas höheren Lohnkosten. Die Details zu den Budgetzahlen 2022 finden Sie in der Erfolgsrechnung in der 3. Spalte.

Die Revision hat die Rechnung geprüft und bestätigt, dass die Rechnungsführung gemäss den gesetzlichen Vorgaben und den Statuten des Vereins ordnungsgemäss ausgeführt wurde.

Wir bitten die Mitglieder die vorliegende Jahresrechnung 2021 abzunehmen und dem Vorstand die Décharge zu erteilen.

Jahresrechnung 2021

Schule
für
Sozialbegleitung
I

Bilanz

	aktuelles Jahr 2021	Vorjahr 2020
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel und Wertschriften		
Kasse	473.25	743.95
Postcheck 87-363154-5	89'284.66	273'240.28
Postcheck Dep 92-7808-3	-	276'837.55
ZKB Kontokorrent	499'988.00	
Total Flüssige Mittel und Wertschriften	589'745.91	550'821.78
Forderungen		
Guthaben Schul- und Kursgelder	17'570.00	36'650.00
Wertbericht.Schuldiger (Delkrede)	-3'500.00	-3'700.00
Total Forderungen	14'070.00	32'950.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	28'856.45	52'139.15
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	28'856.45	52'139.15
Total Umlaufvermögen	632'672.36	635'910.93
Anlagevermögen		
Mieterkaution		
	45'005.00	45'005.00
Total Finanzanlagen	45'005.00	45'005.00
Mobile Sachanlagen		
Mobilien, Einrichtungen	8'500.00	11'300.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	1.00	1.00
Total Mobile Sachanlagen	8'501.00	11'301.00
Total Anlagevermögen	53'506.00	56'306.00
Total Aktiven	686'178.36	692'216.93
Passiven		
Fremdkapital kurzfristig		
Kurzfr. Verbindlichkeiten		
Kreditoren	-21'658.65	-22'498.35
SVA Zürich (AHV, FAK)	-	-150.25
Unfall-Versicherung UVG	-351.15	46.00
Krankentaggeldversicherung	-	-162.20
Total Kurzfr. Verbindlichkeiten	-22'009.80	-22'764.80
Passive Rechnungsabgrenzung		
Komp/zent Berufsbild Soz ZH	-15'405.00	-17'810.65
Berufsbild Soz übr Kantone	-	-
Vorausbezahlte Schulgelder	-91'820.00	-98'500.00
Rückstell nicht erbrachte Schulleistungen	-143'300.33	-167'695.83
Rückstell Einricht.+Entw. Schule	-30'000.00	-30'000.00
Total Passive Rechnungsabgrenzung	-280'525.33	-314'006.48
Total Kurzfristiges Fremdkapital	-301'832.83	-336'771.28
Eigenkapital		
Eigenkapital	-355'445.65	-344'651.37
Total Passiven	-657'278.48	-681'422.65
Jahresgewinn	-28'899.88	-10'794.28
Bilanz Summe Soll/Haben	-686'178.36	-692'216.93
Total Eigenkapital nach Gewinn	-384'345.53	-355'445.65

Jahresrechnung 2021

Schule
für
Sozialbegleitung

Erfolgsrechnung

	aktuelles Jahr 2021	Vorjahr 2020	Budget 2022
Ertrag aus Lieferungen + Leistungen			
Ertrag Schulbetrieb			
Schulgelder	1'056'133.30	1'063'359.00	1'012'800.00
Kurse, Weiterbildung	-	2'250.00	-
Anmelde- und Aufnahmegebühr	26'820.00	22'630.00	28'100.00
Schulungen und Beratungen	2'100.00	900.00	2'800.00
Total Ertrag Schulbetrieb	1'085'053.30	1'089'139.00	1'043'700.00
Übriger Ertrag			
Mieterträge	250.00	180.00	4'000.00
Übrige Erträge Schule	-	20.00	-
Abgrenz nicht erbrachte Schulleistungen	24'395.50	-6'750.83	-10'000.00
Veränderung Delkredere	200.00	-500.00	-
Total Übriger Ertrag	24'845.50	-7'050.83	-6'000.00
Total Ertrag aus Leistungen	1'109'898.80	1'082'088.17	1'037'700.00
Schulaufwand			
Fremdmieten Kursräume	-16'145.80	-10'078.00	-21'200.00
Pensionskosten Kursleiter	-4'184.30	-2'812.00	-4'000.00
Schul- und Unterrichtsmaterial	-841.50	-2'470.20	-1'000.00
Fachliteratur	-621.90	-174.00	-500.00
Total Schulaufwand	-21'793.50	-15'534.20	-26'700.00
Bruttoergebnis 1	1'088'105.30	1'066'553.97	1'011'000.00
Lohnaufwand			
Bruttolohn Personal	-246'070.52	-229'329.30	-260'700.00
Vergütungen Vorstand ohne AHV-Pflicht	-12'400.00	-5'800.00	-15'000.00
Vergütungen Vorstand mit AHV-Pflicht	-	-4'200.00	-
Bruttolohn Referenten	-321'850.48	-319'079.05	-339'200.00
Honorare Referenten ohne AHV-Pflicht	-95'686.15	-110'518.05	-71'100.00
Leistungen von Sozialversicherungen	4'661.40	-	-
Total Lohnaufwand	-671'345.75	-668'926.40	-686'000.00
Sozialversicherungsaufwand			
AHV, IV, EO, ALV, FAK	-40'162.75	-42'470.70	-46'101.00
Berufliche Vorsorge BVG	-43'784.70	-43'518.10	-40'700.00
Unfallversicherung	-3'497.25	-3'355.05	-1'273.00
Krankentaggeldversicherung	-2'597.25	-2'550.75	-3'000.00
Total Sozialversicherungsaufwand	-90'041.95	-91'894.60	-91'074.00
Übriger Personalaufwand			
Personalbeschaffung	-505.40	-	-1'000.00
Weiterbildung/Retraite Team	-1'465.80	-948.00	-3'000.00
Strategie/Retraite Vorstand	-3'638.08	-466.40	-3'000.00
Spesenentschädigungen	-3'489.70	-4'110.20	-4'000.00
Sonstige Personalkosten	-1'565.50	-3'736.45	-3'000.00
transit. Personalaufwand	-	-14'888.60	-
Total Übriger Personalaufwand	-10'664.48	-24'149.65	-14'000.00
Total Personalaufwand	-772'052.18	-784'970.65	-791'074.00
Bruttoergebnis 2	316'053.12	281'583.32	219'926.00
Raumkosten			
Mietaufwand	-128'177.40	-125'794.20	-129'400.00
Mietnebenkosten	954.25	-194.50	-
Unterhalt Mieträume	-	-1'356.60	-14'000.00
Total Raumkosten	-127'223.15	-127'345.30	-143'400.00

Jahresrechnung 2021

Schule
für
Sozialbegleitung

Erfolgsrechnung

	aktuelles Jahr 2021	Vorjahr 2020	Budget 2022
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz			
URE Mobiliar + Geräte	-8'855.05	-6'769.25	-5'000.00
Total Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-8'855.05	-6'769.25	-5'000.00
Sachversicherungen			
Sachversicherungen	-858.60	-856.30	-1'000.00
Total Sachversicherungen	-858.60	-856.30	-1'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand			
Büromaterial	-2'106.90	-3'356.35	-2'500.00
Drucksachen	-2'146.86	-	-5'000.00
Telefonie	-2'204.50	-1'443.35	-2'000.00
Porti, Kurierdienst	-2'361.60	-2'279.50	-2'000.00
Bank-Spesen	-633.45	-407.82	-500.00
Beiträge an Dritte	-	-	-3'500.00
Buchführung	-17'795.55	-13'663.95	-12'000.00
Revision, Beratung	-2'110.90	-3'067.00	-2'400.00
Informatikaufwand, Beratung	-41'933.74	-26'202.15	-30'000.00
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	-71'293.50	-50'420.12	-59'900.00
Aufwand Werbung und Schule div			
Werbung, Inserate	-54'655.50	-29'208.60	-30'000.00
Broschüren/News/visuelle Neu-Gestalt.	-2'798.00	-3'396.10	-5'000.00
Internet, Homepage	-2'612.40	-4'098.00	-3'000.00
Informationsabende	-1'400.00	-2'240.35	-3'000.00
Arbeitgeberntag / Berufsberaterntag	-	-	-1'000.00
Zertifikatsfeiern	-1'912.90	-4'839.80	-7'000.00
Schulanl. + Öffentlichkeitsarbeit	-5'484.70	-5'151.40	-2'500.00
Networking / Sozialberufe Zürich	-14'159.10	-11'330.00	-10'000.00
Projekte	-2'921.40	-5'428.10	-40'000.00
davon Aktivierung über 10 Jahre	-	-	40'000.00
Total Aufwand Werbung und Schule div	-85'944.00	-65'692.35	-61'500.00
Übriger Betriebsaufwand			
übriger Betriebsaufwand	-828.65	-2'019.85	-2'000.00
eduQua Re-Zertifizierung	-750.00	-726.98	-3'000.00
Mitgliederversammlung	-	-180.65	-1'000.00
Umbau, Umzug	-7'500.00	-	-
Schulentwicklung	-2'600.00	-4'732.00	-5'000.00
Total Übr Betriebsaufwand	-11'678.65	-7'659.48	-11'000.00
Betriebsergebnis 1	10'200.17	22'840.52	-61'874.00
Abschreibungen + Abgrenzungen			
Finanzertrag	7.36	16.96	-
Mitgliederbeiträge	4'210.00	4'100.00	3'800.00
Total Abschreibungen + Abgrenzungen	4'217.36	4'116.96	3'800.00
Betriebsergebnis 2	14'417.53	26'957.48	-58'074.00
Steueraufwand			
ao/periodenfremder Ertrag	15'588.60	-7'982.05	-
Abschreibungen	-2'800.00	-2'800.00	-7'200.00
Steuern	1'693.75	-5'381.15	-400.00
Total Steueraufwand	-14'482.35	-16'163.20	-7'600.00
Unternehmenserfolg	28'899.80	10'794.28	-65'674.40
Gewinn-/Verlustvortrag	-28'899.80	-10'794.28	



Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
des Geschäftsjahres 2021
an die Mitgliederversammlung des

Vereins Schule für Sozialbegleitung

Zürich

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang des **Vereins Schule für Sozialbegleitung** für das am **31.12.2021** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Dietlikon, 05.04.2022

TC Costa AG, Dietlikon

Michelle Curti
Zugelassene Revisorin
leitende Revisorin

Beilage Jahresrechnung

3+1+pdf

Schule für Sozialbegleitung

Anhang

31.12.2021

Ergänzungen und Erläuterungen zur Jahresrechnung gem. Art. 959c lit. 1 OR

1. Angewendete Grundsätze

- 1.1 Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b, gültig ab 1.1.2013) erstellt.

Die Aktiven werden generell zu Anschaffungs- oder Herstellkosten erfasst. Das mobile Anlagevermögen wird jährlich mit den von der Eidg. Steuerverwaltung empfohlenen Abschreibungssätzen degressiv und direkt abgeschrieben.

Die Forderungen und Verbindlichkeiten sind zum Nennwert bilanziert.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Bilanzpositionen

	2021	2020
2.1 Zusammensetzung Transitorische Aktiven		
Aktivierung Kursvorbereitung Migrationsfachperson	0.00	0.00
Aktivierung Kursvorbereitung Pflegeeltern	0.00	13'221.00
Vorausbezahlte Rechnungen für Leistungen im Folgejahr	7'382.55	5'137.85
Vorausbezahlte Versicherungsprämien	10'693.15	11'097.45
Vorausbezahlte Miete	10'780.75	10'482.85
Steuerguthaben	0.00	4'700.00
Ausstehende Rückerstattung DZ	0.00	7'500.00
	<u>28'856.45</u>	<u>52'139.15</u>
2.2 Zusammensetzung Passive Rechnungsabgrenzung		
Steuern 2017	0.00	0.00
Steuern 2018	0.00	0.00
Steuern 2019	0.00	0.00
Steuern 2021	2'100.00	0.00
Revision Jahresrechnung	2'600.00	2'600.00
Buchhaltung Abschluss	1'500.00	0.00
Weiterbildungsbeiträge	0.00	0.00
Rückstellung Retraite 2019	0.00	7'500.00
ausstehende Auszahlungen an Studenten (Kantonsbeitr.)	0.00	0.00
ausstehende Lohnzahlungen	0.00	5'710.65
Rückstellung Zertifikatsfeier	800.00	2'000.00
Swisscom	155.00	0.00
Renovationsarbeiten	7'500.00	0.00
SGS Zwischenfinanzierung	750.00	0.00
	<u>15'405.00</u>	<u>17'810.65</u>
3. Aufgelöste Wiederbeschaffungsreserven und stille Reserven	0.00	0.00
4. Weitere vom Gesetz verlangte Angaben	keine	keine

Schule für Sozialbegleitung

Anhang

31.12.2021

Angaben gem. Art. 959c lit. 2 OR

1. Firma	Schule für Sozialbegleitung	
Rechtsform	Verein	Verein
Sitz	Zürich	Zürich
2. Anzahl Vollzeitstellen	mehr als 10 / weniger als 10 / weniger als 250	
	2021	2020
3. Beteiligungen	keine	keine
6. Nicht bilanzierte Leasingverpflichtungen	keine	keine
7. Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	0.00	14'602.60
8. Gesamtbetrag der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	keine	keine
9. 9.1 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven - Mietkaution	45'005.00	45'005.00
Die Mietkaution dient der Sicherung für die Verbindlichkeiten aus dem langfristigen Mietvertrag:		
Vermieter:	Livit AG	Livit AG
Vertragsunterzeichnung	20.07.2017	20.07.2017
Vertragslaufzeit:	01.05.2018 bis 30.04.2021	01.05.2018 bis 30.04.2023
monatliche Miete inkl. NK, inkl. Mwst	-	10'482.85
monatliche Miete inkl. NK, inkl. Mwst, ab 01.05.2021	10'780.80	10'780.80
9.2 Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	keine	keine
10. Eventualverbindlichkeiten	keine	keine
12. Ausserordentliche, einmalige oder Periodenfremde Positionen in der Erfolgsrechnung		
Verkauf 1x Curriculum	15.00	0.00
Nest-Stiftung, BVG Zuschuss Sicherheitsfond 2020	7'136.30	7'058.60
Ausbuchung Diff., CO2 Rückverteilung	160.30	0.00
Ausbuchung KHBS 19/20	777.00	0.00
Auflösung nicht genutzte Rückstellung	7'500.00	0.00
Ausbuchung Kassendifferenz	0.00	2.35
Aus. Guthaben Kt. ZH, Subventionabwicklung	0.00	-15'043.00
	<u>15'588.60</u>	<u>-7'982.05</u>
13. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag	keine	keine

Schule für Sozialbegleitung

Anhang

31.12.2021

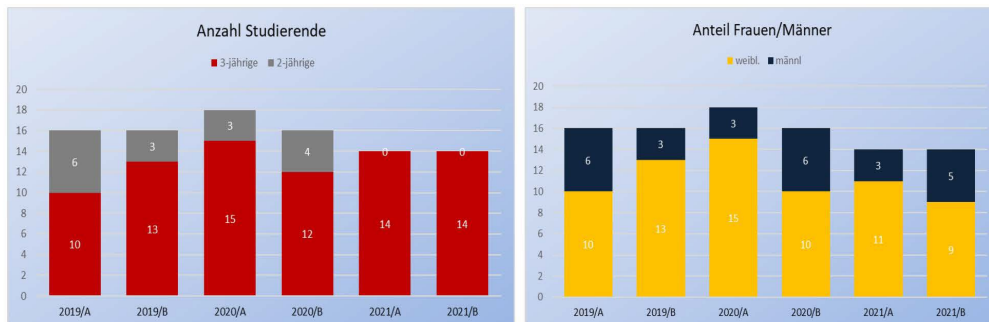
**Entwicklung Vereinskapi-
tal**

	2021	2020
Kapital am 01. Januar	355'445.65	344'651.37
Jahresgewinn	<u>28'899.88</u>	<u>10'794.28</u>
Kapital am 31. Dezember	<u>384'345.53</u>	<u>355'445.65</u>

05.04.2022

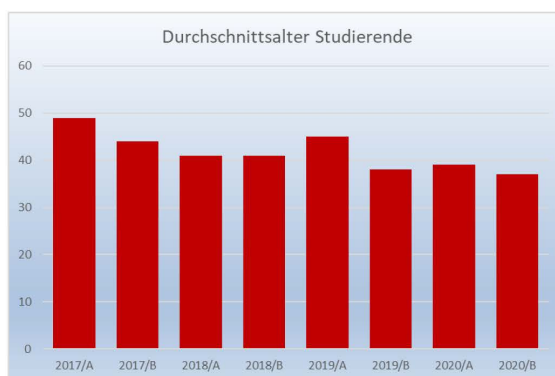
Unsere Bildungsangebote in Zahlen: 2021

Ausbildung Sozialbegleitung 2021



April 2022

Ausbildung Sozialbegleitung 2021



Durchschnittsalter aller Studierenden:
39.5 Jahre

Total Studierende	94
Austritte	7
Zertifikate SSB	32
Fachausweise	27
Bestehensquote Berufsprüfung	90 %

April 2022

Lehrgang Pflegeeltern 2021

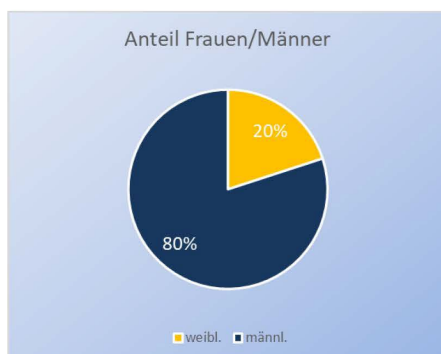


Dauer des Lehrganges:
Juni 2021–August 2022

Total Teilnehmende	20 ^{*)}
Durchschnittsalter	38
Austritte	0
^{*)} Teilnehmende Einzelmodule	2

April 2022

Lehrgang Migrationsfachperson 2021



Dauer des Lehrganges:
Januar 2021 – November 2021

Total Teilnehmende	20
Durchschnittsalter	42
Zertifikate SSB	20
Fachausweise	16
Bestehensquote Berufsprüfung	80 %

April 2022