

Jahresbericht 2020



Geschäftsbericht 2020 der Präsidentin

Geschäftsbericht 2020 der Geschäftsführerin

Jahresrechnung 2020 und Budget 2021

Unsere Bildungsangebote in Zahlen: 2020

Geschäftsbericht 2020 der Präsidentin

Verein Schule für Sozialbegleitung

von Susanna Rusca Speck, Präsidentin

Die Corona-Auswirkungen verlangten verschiedenste Umstellungen bezüglich des Unterrichts, der Termine und Arbeitszeiten für alle Beteiligten, Geschäftsleitung, Administration, Schulteam und Studierenden. Betroffen war auch die Vorstandsarbeit. Die Mitgliederversammlung konnte nur digital durchgeführt werden und nicht im geplanten Rahmen an der Schule stattfinden.

Grosser Dank an die Schulleitung

Ich möchte mich im Namen des Vorstands bei unserer Geschäftsführerin Brigitte Meier, welche mit viel Umsicht trotz der erschwerten Bedingungen die Geschäfte kompetent führte, ganz herzlich bedanken. Zusammen mit dem Schulteam ist es ihr gelungen, den Schulbetrieb rasch auf eine digitale Form umzustellen. Diese Umstände haben gezeigt, wie eine digitale Schule möglich ist, welche Vorteile sich daraus ergeben und wie dieses Modell unser Schulbetrieb nicht nur heute, sondern vielleicht auch morgen nachhaltig verändern kann. Trotz all dem freuen wir uns, die Studierenden bald wieder vor Ort zu begrüßen.

Ein herzliches Dankeschön gilt auch der Leiterin der Administration, Sonja Dittli. Zusammen mit Sonja Spasic und Gordana Pejic führen sie die administrativen Aufgaben teilweise aus dem Homeoffice. Sie alle leisteten eine ausserordentliche Arbeit unter erschwerten Bedingungen.

Grosser Dank an den Vorstand

Vielen Dank geht auch an die Vorstandsmitglieder für die wertvolle Arbeit und für Ihr Interesse an der Weiterentwicklung des Bildungsangebots in den entsprechenden Ressorts.

Leider sind Mitte 2020 Geri Schaller und Heinz Lippuner aus dem Vorstand zurückgetreten. Wir konnten sie mitten im Jahr herzlich, gebührend verabschieden.

Zur Ergänzung und Sicherung der Kontinuität unseres strategischen Vorstandsgremiums, konnten wir glücklicherweise die folgenden drei neuen starken Persönlichkeiten mit Fachwissen aus der Praxis und aus dem Bildungsbereich für unsere Vorstandsarbeit gewinnen, welche sich an der diesjährigen MV zur Wahl stellen: Marie Lou van Swelm, Sozialbegleiterin und Geschäftsleiterin COO des Jugendwohnnetzes Zürich. Stefan Haun, Sozialarbeiter und Leiter Einrichtungen - Auffangen beim Sozialwerk Pfarrer Sieber und Heinz Wohnlich, StV. Direktor und Leiter Höhere Berufsbildung von Agogis.

Ressort Personal

Heute liegt eine fortschrittliche, zukunftsweisende Lohnregelung der Mitarbeitenden unserer Schule vor. Ebenfalls wurde im 2020 ein Weiterbildungs- sowie ein Spesenreglement erstellt und die Stellenbeschriebe werden überarbeitet. Im 2021 ist ein neues Lohnsystem für die Lehrgangsverantwortlichen in Planung.

Ressort Schulentwicklung

Das Ressort befasst sich in diesem Geschäftsjahr mit den weiteren Konzeptanpassungen für den Lehrgang Migrationsfachperson. Die zweite Durchführung ist im Januar 2020 erfolgreich mit einer ausgebuchten Klasse gestartet.

Die neuen Gesetzgebungen in den Kantonen und die veränderten Bedürfnisse der Pflegeeltern erforderten zudem eine generelle Überprüfung des Bedarfs und eine Neukonzeption unseres Lehrgangs für Pflegeeltern.

Ressort Marketing

Für die Weiterentwicklung unserer Marketinginstrumente wird ein Konzept erarbeitet. Auf Grund einer Analyse werden die Sichtweisen und Erfahrungen aus allen Angeboten einbezogen. Mit diesen Informationen sind wir in der Lage, die Ziele der Schule zu erreichen und ein wirkungsvolles Markenversprechen zu formulieren. Es soll darauf im 2021 ein Claim entwickelt werden, der den Kernnutzen unserer Schule in wenigen Worten auf den Punkt bringt.

Ausblick 2021

Unser Jubiläum „10 Jahre eidg. Fachausweis Sozialbegleiter*in und 25 Jahre schweiz. Berufsverband« ist ein Grund zum Feiern. Dieser Anlass findet nun statt am 17. September 2021 in der Giesserei in Oerlikon. In der geplanten Retraite des Vorstands geht es um die Weiterentwicklung der Strategie. Ziel ist es, Leitplanken für Entscheidungen zu bekommen, am Erreichten dran zu bleiben und Kernaussagen zur Entwicklungsperspektive zu formulieren.

Verabschiedung unseres Vorstandmitglieds Matthias Gysel

Matthias Gysel ist im 2014 als Vertreter einer Arbeitsorganisation von Sozialbegleitenden in den Vorstand eingetreten. Perfekt zu einer Zeit, in der wir im Vorstand unsere strategische Richtung neu definierten. Als führende Anbieterin der Berufsausbildung zur Sozialbegleitung war es uns ein Anliegen, das Ausbildungsangebot unserer Schule zu überprüfen und auf neue Anforderungen anzupassen. Unser Focus bestand auf der verstärkten Arbeitgebereinbindung, um neue Berufsfelder und Tätigkeitsgebiete in der Sozialbegleitung zu erschliessen. Aber auch die Arbeitgeber für den Beruf zu sensibilisieren. Mit Matthias und seinen beruflichen Erfahrungen und fachlichen Kompetenzen konnten wir nur profitieren.

In seiner Vorstandstätigkeit konnte Matthias Einblick in alle Bereiche unserer Schule gewinnen, sei dies in die fachliche Entwicklung des Ausbildungskonzepts der Sozialbegleitung und in die Erweiterung des Bildungsangebotes der Schule. Nebst der Ausbildung Sozialbegleitung wurde in dieser Zeit der Lehrgang Pflegeeltern und der Lehrgang Migrationsfachpersonen inzwischen in das Angebot aufgenommen.

Matthias hat sich als Leiter des Ressort Personal mit Personal- und Qualitätsfragen stark engagiert. Die Erarbeitung und das Verfassen eines Personalreglements, welche die unterschiedlichen Arbeitsverhältnisse, sowie die Rechte und Pflichten der Mitarbeitenden an

der Schule festhält, haben wir im Vorstand verabschiedet. Auch das neue Spesen- und Weiterbildungsreglement sowie ein Lohnreglement wurden durch die Arbeit von Matthias geprägt.

Alle Beteiligten, aber im Speziellen, ich als Präsidentin der Trägerschaft der Schule, konnte von seinen Führungserfahrungen profitieren. Seine wertschätzende, team- und dialogorientierte Grundhaltung wird uns fehlen. Als Vize-Präsident hat er seine Aufgaben unterstützend wahrgenommen. Ich konnte stets auf ihn zählen. Seine vertrauliche Zusammenarbeit war sehr angenehm und wir waren zusammen äusserst ergebnisorientiert.

Lieber Matthias, wir möchten dir für deine Beteiligung an der Weiterentwicklung der Organisation ganz herzlich danken. Dein Engagement und deine Bereitschaft, Entscheide zur Sicherung der Schule mitzutragen waren sehr wertvoll und haben wir sehr geschätzt. Vielen herzlichen Dank für deine Mitarbeit und alles Gute.

Geschäftsbericht 2020 der Geschäftsführerin

Von Brigitte Meier Hitz

Aktuelles aus der Schule: Fernunterricht

Vom einen auf den anderen Tag musste der Unterricht an unserer Schule im März 2020 auf Fernunterricht umgestellt werden. Alle Beteiligten waren gefordert Gewohnheiten loszulassen und sich neuen Kompetenzen innert kürzester Zeit anzueignen, um mit den digitalen Kommunikationsformen zurechtzukommen. Unsere Dozierenden haben die geplanten Schultage nach Datenplan ohne Unterbruch in neuer Form angeboten. Rasch konnte der Unterricht mehrheitlich in Form von Videokonferenzen mit Zoom aufgenommen werden. Diese Umstellung ist mit Erfolg gelungen. Es bedeutete aber, dass mehr Zeit für die Planung eingesetzt werden musste. Zudem fand eine Schulung für unsere Dozierenden statt. Die Studierenden waren gefordert, sich fürs Lernen zu Hause einzurichten. Plötzlich fehlte für der soziale Austausch untereinander, was mit Gruppenarbeiten und gemeinsamen Pausenzeiten über Zoom teilweise kompensiert werden konnte. Für Gruppenaufträge wurden und werden die Klassen in Breakout Sessions eingeteilt, so dass der Austausch untereinander und Gespräche zum Praxistransfer nicht zu kurz kommen.

Zwischen Juni bis Oktober konnte glücklicherweise mit Einhaltung von Schutzmassnahmen der Unterricht wieder vor Ort stattfinden. Mit den BAG Einschränkungen musste jedoch ab November 2020 erneute auf Fernunterricht umgestellt werden, was aktuell bis im April 2021 noch anhält. Die Studierenden und Dozierenden können diesmal an die ersten Erfahrungen aus dem Lockdown anknüpfen. Auch die zahlreichen Infoveranstaltungen für die Ausbildung Sozialbegleitung und den Lehrgang Migrationsfachperson wurden mehrheitlich online durchgeführt.

Schwerpunkte im 2020 unserer Bildungsangebote

Ausbildung Sozialbegleitung

Die bisherige Lernplattform educanet2.ch, welche die Schule für die Dokumentenablage im Unterricht nutzte, wurde per Ende 2020 beendet. Für die Ausbildung Sozialbegleitung wurde im Rahmen eines Projekts eine neue passende Lösung gefunden und an die Bedürfnisse unserer Studierenden angepasst. Wir haben uns für das bewährte „Moodle“ entschieden, das auch von andere Bildungsorganisationen in der Erwachsenenbildung genutzt wird.

Lehrgang Migrationsfachperson

Der Lehrgang Migrationsfachperson wurde im 2020 mit 30 Unterrichtstagen erfolgreich durchgeführt. Neu wurde der Lehrgang im 2020 auf die neue Prüfungsordnung für den eidgenössischen Fachausweis angepasst. Relevant war für die Teilnehmenden das erfolgreiche Bestehen jedes Kompetenznachweise am Schluss der Module, welche für die Zulassung zur eidgenössischen Berufsprüfung erforderlich sind. Die Prüfung in der veränderten Form wird erstmals im Mai 2021 durchgeführt. Wir wünschen unseren Teilnehmenden viel Erfolg! Wir starten im 2021 mit der nächsten Durchführung mit 34 Unterrichtstagen aufgrund der neuen Anforderungen.

Lehrgang Pflegeeltern

Der Lehrgang Pflegeeltern 2018 wurde im Juni 2020 erfolgreich mit 15 Teilnehmenden abgeschlossen. Aufgrund der Einschränkungen durch die Pandemie konnte die Abschlussfeier leider nicht durchgeführt werden.

Im Verlaufe des Jahres wurde mit Vertreter*innen von Dienstleistungsorganisationen in der Familienpflege und von Kantonen Gespräche zur Bedürfnisabklärung geführt. Die Rückmeldungen der Beteiligten sind in die Neukonzeption des Lehrgangs eingeflossen. Wir starten im 2021 mit dem neu konzipierten Lehrgang von 16 Unterrichtstagen, verteilt auf sechs Schwerpunktmodule und dauert ein Jahr und knapp sechs Monate.

Vorstellung der neuen Mitarbeiterinnen

Wir begrüssen die beiden neuen Mitarbeiterinnen, Erica Kind und Sandra Lippuner herzlich an unserer Schule. Sie sind bei uns im Jahr 2020 neu eingetreten.

Erica Kind hat als Lehrgangsverantwortliche die Klasse 2020/A Ausbildung Sozialbegleitung im Mai 2020 übernommen und begleitet die Klasse durch ihre dreijährige Ausbildung. Sie ist Erwachsenenbildnerin HF, Sozialpädagogin FH und Kindergärtnerin. Zudem hat sie den MAS in Lösungs- und Kompetenzorientierung, diverse Weiterbildungen im Bereich Kommunikation, Führung und Berufsbildung absolviert. Sie bringt langjährige Berufserfahrung in der Betreuung, Ausbildung und Begleitung von Kindern und Jugendlichen. Zudem hat sie Erfahrung im Coaching und in der Begleitung von Menschen in Veränderungsprozessen, ist Bildungsbeauftragte für Kindererziehung und Sozialpädagogik in der Weiterbildung, ist Lehrbeauftragte für Lösungsorientierung und Ausbildungskurse ZIVI «Betreuung von Jugendlichen».

Sandra Lippuner ist als Co-Leiterin für den Lehrgang Pflegeeltern angestellt. Sie hat sich massgeblich an der Neukonzeption für den Lehrgang beteiligt und wird zusammen mit Robert Spruit den Lehrgang Pflegeeltern ab Juni 2021 leiten. Sie ist Sozialpädagogin FH und Leiterin der Fachstelle Pflegekinder Stadt Zürich. Sie besitzt das SVEB-Zertifikat als Kursleiterin, hat die Ausbildung in systemischer Paar- und Familientherapie und Beratung absolviert und ist selber Pflegemutter.

Jahresrechnung 2020 und Budget 2021

Trotz schwieriger Bedingungen durch die Pandemie können wir die Jahresrechnung 2020 wiederum mit Erfolg abschliessen. Der Gewinn von CHF 10'794.28 ist etwas niedriger als im Jahr 2019 mit CHF 16'841.58.

Der Einnahmen aus den Schulgeldern konnten gehalten werden. Der Mietaufwand ist durch den gestaffelten Mietvertrag leicht gestiegen. Leider hatten wir praktisch keine Einnahmen durch Fremdvermietungen unserer Räumlichkeiten. Im Bereich IT-Infrastruktur und Software Lizenzgebühren mussten wir aufrüsten, deshalb sind die Kosten etwas höher.

Budget 2021

Für das Jahr 2021 rechnen wir mit weniger Schulgeldeinnahmen. Die Entwicklungskosten für die Überarbeitung des Lehrganges Pflegeeltern werden der Rechnung 2021 belastet. Die Details zu den Budgetzahlen 2021 finden Sie auf der Erfolgsrechnung in der 3. Spalte.

Die Revision hat die Rechnung geprüft und bestätigt, dass die Rechnungsführung gemäss den gesetzlichen Vorgaben und den Statuten des Vereins ordnungsgemäss ausgeführt wurde.

Wir bitten die Mitglieder die Rechnung abzunehmen und dem Vorstand die Décharge zu erteilen.

Bilanz

	aktuelles Jahr 2020	Vorjahr 2019
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel und Wertschriften		
Kasse	743.95	129.70
Postcheck 87-363154-5	273'240.28	281'172.52
Postcheck Dep 92-7808-3	276'837.55	276'837.55
Total Flüssige Mittel und Wertschriften	550'821.78	558'139.77
Forderungen		
Guthaben Schul- und Kursgelder	36'650.00	18'550.00
Wertbericht.Schulgelder (Delkredere)	-3'700.00	-3'200.00
Total Forderungen	32'950.00	15'350.00
Aktive Rechnungsabgrenzung		
Aktive Rechnungsabgrenzung	52'139.15	45'924.80
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	52'139.15	45'924.80
Total Umlaufvermögen	635'910.93	619'414.57
Anlagevermögen		
Mieterkaution	45'005.00	45'005.00
Total Finanzanlagen	45'005.00	45'005.00
Mobile Sachanlagen		
Mobiliar, Einrichtungen	11'300.00	14'100.00
Büromaschinen, EDV-Anlagen	1.00	1.00
Total Mobile Sachanlagen	11'301.00	14'101.00
Total Anlagevermögen	56'306.00	59'106.00
	692'216.93	678'520.57
Passiven		
Fremdkapital kurzfristig		
Kurzfr. Verbindlichkeiten		
Kreditoren	-22'498.35	-22'716.40
SVA Zürich (AHV, FAK)	-150.25	1'009.95
Unfallversicherung UVG	46.00	-4'552.10
Krankentaggeldvers	-162.20	-416.25
Total Kurzfr. Verbindlichkeiten	-22'764.80	-26'674.80
Passive Rechnungsabgrenzung		
Passive Rechnungsabgrenzung	-17'810.65	-18'681.40
Komp'zent Berufsbild Soz ZH	0.00	13'802.00
Berufsbild Soz übr Kantone	0.00	-3'920.00
Vorausbezahlte Schulgelder	-98'500.00	-107'450.00
Rückstell nicht erbr. Schulleistungen	-167'695.83	-160'945.00
Rückstell Einricht.+Entw. Schule	-30'000.00	-30'000.00
Total Passive Rechnungsabgrenzung	-314'006.48	-307'194.40
Total Kurzfristiges Fremdkapital	-336'771.28	-333'869.20
Eigenkapital		
Kapital	-344'651.37	-327'809.79
Jahresgewinn	-10'794.28	-16'841.58
Total Kapital	-355'445.65	-344'651.37
Total Eigenkapital	-355'445.65	-344'651.37
	-692'216.93	-678'520.57

Erfolgsrechnung

	aktuelles Jahr 2020	Vorjahr 2019	Budget 2021
Ertrag aus Lieferungen + Leistungen			
Ertrag Schulbetrieb			
Schulgelder	1'063'359.00	1'075'698.00	1'016'600.00
Kurse, Weiterbildung	2'250.00	0.00	0.00
Anmelde- und Aufnahmegebühr	22'630.00	35'270.00	24'500.00
Schulungen und Beratungen	900.00	3'728.00	2'000.00
Total Ertrag Schulbetrieb	1'089'139.00	1'114'696.00	1'043'100.00
Übriger Ertrag			
Mieterträge	180.00	4'814.00	1'000.00
Übrige Erträge Schule	20.00	1'440.00	0.00
Abgrenz nicht erbr Schulleistungen	-6'750.83	722.00	-10'000.00
Veränderung Delkredere	-500.00	-1'000.00	0.00
Total Übriger Ertrag	-7'050.83	5'976.00	-9'000.00
Total Ertrag aus Lieferungen + Leistungen	1'082'088.17	1'120'672.00	1'034'100.00
Schulaufwand			
Fremdmieten Kursräume	-10'078.00	-13'433.20	-11'200.00
Pensionskosten Kursleiter	-2'812.00	-4'002.80	-4'000.00
Schul- und Unterrichtsmaterial	-2'470.20	-1'114.95	-2'000.00
Fachliteratur	-174.00	-264.90	-500.00
Total Schulaufwand	-15'534.20	-18'815.85	-17'700.00
Bruttoergebnis 1	1'066'553.97	1'101'856.15	1'016'400.00
Lohnaufwand			
Bruttolohn Personal	-229'329.30	-247'119.75	-240'000.00
Vergütungen Vorstand ohne AHV-Pflicht	-5'800.00	-9'175.00	-20'000.00
Vergütungen Vorstand mit AHV-Pflicht	-4'200.00	-2'750.00	0.00
Bruttolohn Referenten	-319'079.05	-315'840.55	-322'700.00
Honorare Referenten ohne AHV-Pflicht	-110'518.05	-119'625.60	-90'800.00
Total Lohnaufwand	-668'926.40	-694'510.90	-673'500.00
Sozialversicherungsaufwand			
AHV, IV, EO, ALV, FAK	-42'470.70	-41'128.00	-44'300.00
Berufliche Vorsorge BVG	-43'518.10	-42'896.80	-45'700.00
Unfallversicherung	-3'355.05	-3'315.35	-4'000.00
Krankentaggeldversicherung	-2'550.75	-3'315.65	-3'400.00
Total Sozialversicherungsaufwand	-91'894.60	-90'655.80	-97'400.00
Übriger Personalaufwand			
Personalbeschaffung	0.00	-774.65	-1'000.00
Weiterbildung/Retraite Team	-948.00	-3'000.00	-3'000.00
Strategie/Retraite Vorstand	-466.40	-5'386.40	-3'000.00
Spesenentschädigungen	-4'110.20	-4'227.60	-4'500.00
Sonstige Personalkosten	-3'736.45	-2'996.25	-3'000.00
transit. Personalaufwand	-14'888.60	-29'777.25	5'000.00
Total Übriger Personalaufwand	-24'149.65	-46'162.15	-9'500.00
Total Personalaufwand	-784'970.65	-831'328.85	-780'400.00
Bruttoergebnis 2	281'583.32	270'527.30	236'000.00
Raumkosten			
Mietaufwand	-125'794.20	-123'410.20	-128'200.00
Mietnebenkosten	-194.50	-1'826.70	-2'000.00
Unterhalt Mieträume	-1'356.60	0.00	-2'000.00
Total Raumkosten	-127'345.30	-125'236.90	-132'200.00

Erfolgsrechnung

	aktuelles Jahr 2020	Vorjahr 2019	Budget 2021
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz			
URE Mobilier + Geräte	-6'769.25	-7'410.15	-5'000.00
Total Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-6'769.25	-7'410.15	-5'000.00
Sachversicherungen			
Sachversicherungen	-856.30	-856.70	-1'000.00
Total Sachversicherungen	-856.30	-856.70	-1'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand			
Büromaterial	-3'356.35	-1'854.40	-3'500.00
Drucksachen	0.00	-879.80	-1'000.00
Telefon, Fax, E-Mail	-1'443.35	-1'536.70	-2'000.00
Porti, Kurierdienst	-2'279.50	-2'669.25	-2'000.00
Bank- und PC-Spesen	-407.82	-306.09	-500.00
Beiträge an Dritte	0.00	-750.00	-1'500.00
Buchführung	-13'663.95	-10'948.20	-12'000.00
Revision, Beratung	-3'067.00	-4'258.10	-2'400.00
Informatikaufwand, Beratung	-26'202.15	-29'192.80	-25'000.00
Total Verwaltungs- und Informatikaufwand	-50'420.12	-52'395.34	-49'900.00
Aufwand Werbung und Schule div			
Werbung, Inserate	-29'208.60	-33'019.35	-40'000.00
Broschüren/News/visuelle Neu-Gestalt.	-3'396.10	-13'174.90	-4'000.00
Internet, Homepage	-4'098.00	-2'412.40	-3'000.00
Informationsabende	-2'240.35	-3'474.80	-3'000.00
Arbeitgeberntag / Berufsberatertag	0.00	-920.40	-1'000.00
Zertifikatsfeiern	-4'839.80	-13'056.90	-7'000.00
Schulanl. + Öffentlichkeitsarbeit	-5'151.40	-799.80	-3'500.00
Networking / KHBS/Sozialberufe Zürich	-11'330.00	-15'200.00	-10'000.00
Projekte	-5'428.10	0.00	-2'000.00
Total Aufwand Werbung und Schule div	-65'692.35	-82'058.55	-73'500.00
Übr Betriebsaufwand			
übriger Betriebsaufwand	-2'019.85	-708.24	-2'000.00
eduQua Re-Zertifizierung	-726.98	-2'888.10	-550.00
Mitgliederversammlung	-180.65	-841.75	-1'500.00
Schulentwicklung	-4'732.00	-7'586.25	0.00
Total Übr Betriebsaufwand	-7'659.48	-12'024.34	-4'050.00
Betriebsergebnis 1	22'840.52	-9'454.68	-29'650.00
Abschreibungen + Abgrenzungen			
Finanzertrag	16.96	2.71	0.00
Mitgliederbeiträge	4'100.00	4'680.00	4'000.00
Total Abschreibungen + Abgrenzungen	4'116.96	4'682.71	4'000.00
Betriebsergebnis 3	26'957.48	-4'771.97	-25'650.00
Steueraufwand			
ao/periodenfremder Ertrag	-7'982.05	17'607.45	0.00
Abschreibungen	-2'800.00	-2'074.95	-3'000.00
Steuern	-5'381.15	6'081.05	-400.00
Total Steueraufwand	-16'163.20	21'613.55	-3'400.00
Unternehmenserfolg	10'794.28	16'841.58	-29'050.00
Gewinn-/Verlustvortrag	-10'794.28	-16'841.58	29'050.00

Anhang

31.12.2020

Ergänzungen und Erläuterungen zur Jahresrechnung gem. Art. 959c lit. 1 OR

1. Angewendete Grundsätze

- 1.1 Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 963b, gültig ab 1.1.2013) erstellt.

Die Aktiven werden generell zu Anschaffungs- oder Herstellkosten erfasst. Das mobile Anlagevermögen wird jährlich mit den von der Eidg. Steuerverwaltung empfohlenen Abschreibungssätzen degressiv und direkt abgeschrieben.

Die Forderungen und Verbindlichkeiten sind zum Nennwert bilanziert.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Bilanzpositionen

	2020	2019
2.1 Zusammensetzung Transitorische Aktiven		
Aktivierung Kursvorbereitung Migrationsfachperson	0.00	20'257.60
Aktivierung Kursvorbereitung Pflegeeltern	13'221.00	0.00
Vorausbezahlte Rechnungen für Leistungen im Folgejahr	5'137.85	135.00
Vorausbezahlte Versicherungsprämien	11'097.45	10'917.85
Vorausbezahlte Miete	10'482.85	10'482.85
Steuerguthaben	4'700.00	331.50
Ausstehende Rückerstattung DZ	7'500.00	0.00
	<u>52'139.15</u>	<u>42'124.80</u>
2.2 Zusammensetzung Passive Rechnungsabgrenzung		
Steuern 2017	0.00	0.00
Steuern 2018	0.00	2'500.00
Steuern 2019	0.00	6'500.00
Revision Jahresrechnung	2'600.00	2'500.00
Buchhaltung Zusatzaufgaben	0.00	0.00
Weiterbildungsbeiträge	0.00	4'500.00
Rückstellung Retraite 2019	7'500.00	3'000.00
ausstehende Auszahlungen an Studenten (Kantonsbeitr.)	0.00	2'526.00
ausstehende Lohnzahlungen	5'710.65	1'655.40
Rückstellung Zertifikatsfeier	2'000.00	1'000.00
	<u>17'810.65</u>	<u>24'181.40</u>
3. Aufgelöste Wiederbeschaffungsreserven und stille Reserven	0.00	0.00
4. Weitere vom Gesetz verlangte Angaben	keine	keine

Anhang

31.12.2020

Angaben gem. Art. 959c lit. 2 OR

1.	Firma Rechtsform Sitz	Schule für Sozialbegleitung Verein Zürich		
2.	Anzahl Vollzeitstellen	mehr als 10 / weniger als 250		
			2020	2019
3.	Beteiligungen	keine	keine	keine
6.	Nicht bilanzierte Leasingverpflichtungen	keine	keine	keine
7.	Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	14'602.60	0.00	
8.	Gesamtbetrag der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	keine	keine	
9.	9.1 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven - Mietkaution	45'005.00	45'005.00	
	Die Mietkaution dient der Sicherung für die Verbindlichkeiten aus dem langfristigen Mietvertrag: Vermieter: Vertragsunterzeichnung Vertragslaufzeit: monatliche Miete inkl. NK, inkl. Mwst monatliche Miete inkl. NK, inkl. Mwst, ab 01.05.2021	Livit AG 20.07.2017 01.05.2018 bis 30.04.2023 10'482.85 10'780.80		
	9.2 Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	keine	keine	
10.	Eventualverbindlichkeiten	keine	keine	
12.	Ausserordentliche, einmalige oder Periodenfremde Positionen in der Erfolgsrechnung - Teilauflösung Rückstellung für Beitragsrückzahlungen	0.00	0.00	
13.	Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag	keine	keine	

Anhang

31.12.2020

Entwicklung Vereinskaptal

	2020	2019
Kapital am 01. Januar	344'651.37	327'809.79
Jahresgewinn	<u>10'794.28</u>	<u>16'841.58</u>
Kapital am 31. Dezember	<u>355'445.65</u>	<u>344'651.37</u>

13.04.2021

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
des Geschäftsjahres 2020
an die Generalversammlung des

Vereins Schule für Sozialbegleitung

Zürich

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
des Geschäftsjahres 2020
an die Generalversammlung des

Vereins Schule für Sozialbegleitung

Zürich

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang des **Vereins Schule für Sozialbegleitung** für das am **31.12.2020** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

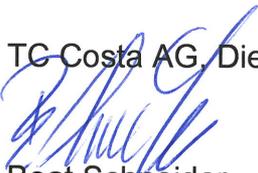
Für die Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Dietlikon, 13.04.2021

TC-Costa AG, Dietlikon



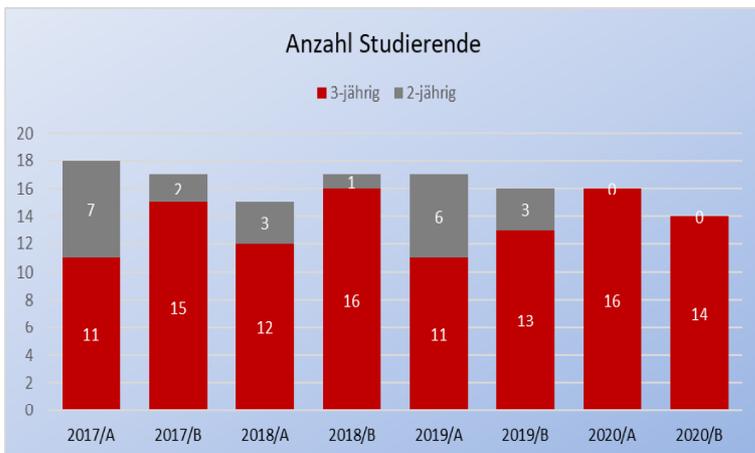
Beat Schneider
Revisor

Beilage Jahresrechnung

3+1+pdf

Unsere Bildungsangebote in Zahlen: 2020

Ausbildung Sozialbegleitung



April 2021

Ausbildung Sozialbegleitung

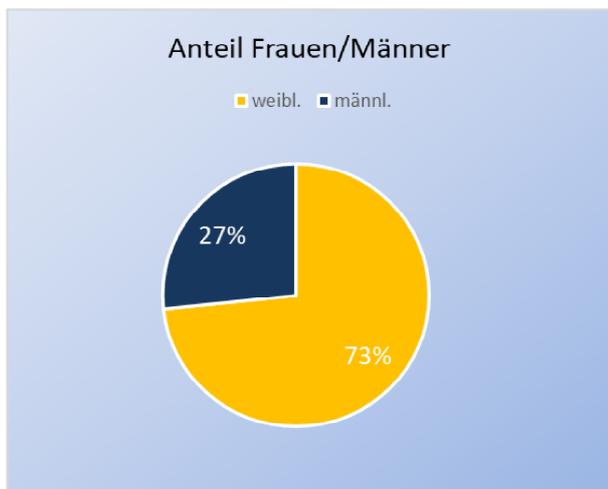


Durchschnittsalter aller Studierenden:
42 Jahre

Total Studierende	100
Austritte	6
Zertifikate SSB	33
Fachausweise	19
Bestehensquote Berufsprüfung	95%

April 2021

Lehrgang Pflegeeltern

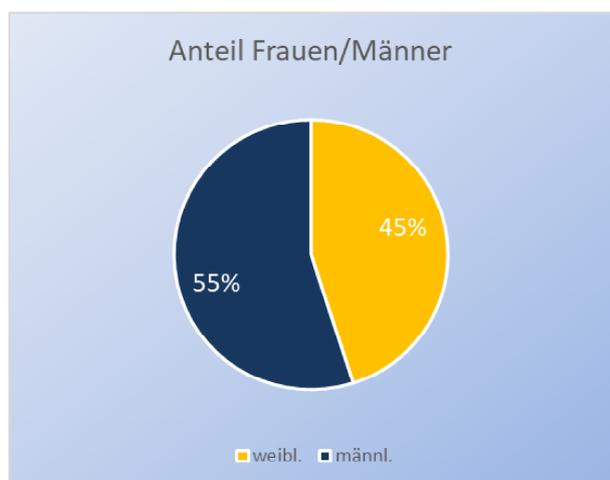


Dauer des Lehrganges:
Januar 2018 – Juni 2020

Total Teilnehmende	15
Durchschnittsalter	38
Austritte	1
Zertifikate SSB	13

April 2021

Lehrgang Migrationsfachperson



Dauer des Lehrganges:
Januar 2020 – November 2020

Total Teilnehmende	20
Durchschnittsalter	44
Austritte / Neueintritte	1 / 1
Zertifikate SSB	20
Fachausweise	12
Bestehensquote BP	75%

April 2021